



Directeur Marlies van Wijhe is de vierde generatie binnen het familiebedrijf Koninklijke Van Wijhe Verf in Zwolle. Ze verwacht dat het bedrijf door alle wet- en regelgeving uit Brussel straks mogelijk 80 procent van de grondstoffen kwijt is. "We moeten verf opnieuw uitvinden."



‘WE STAAN AAN DE VOORAVOND VAN COMPLEET NIEUWE VERF-TECHNOLOGIEËN’

TEKST: ADRIAAN VAN HOOIJDONK
FOTO'S: BISONDER PRODUCTIES EN KONINKLIJKE VAN WIJHE VERF

Voor het kleurrijke pand van Koninklijke Van Wijhe in Zwolle staat een bijzonder straatnaambord. Marlies van Wijhe Boulevard met als onderschrift: 25 jaar- van verfboerin naar verfkoningin. Een cadeau van de personeelsvereniging, zegt directeur Marlies van Wijhe die sinds 2000 als vertegenwoordiger van de vierde generatie leidinggeeft aan het familiebedrijf.

De verfproducent is actief in binnen- en buitenland en is gespecialiseerd in decoratieve verven en kleurpasta's. "Wij verkopen onze producten via de groothandel aan de schilders en aan retailers voor de consument. Ook de timmerindustrie is een belangrijke afzetmarkt", aldus Van Wijhe.

Belangrijke afzetmarkt

Hoewel een kwart van de omzet uit het buitenland komt, is Nederland nog steeds een belangrijke afzetmarkt. De volumegroei is de laatste jaren bescheiden, mede omdat verfsystemen steeds langer meegaan, soms wel tot twaalf en langer. Sommige mensen buiten de branche stellen volgens haar dat het niet goed is voor de omzet, maar daar is Van Wijhe het maar deels mee eens. "Het geeft aan dat de branche met haar producten de levensduur van objecten steeds langer verlengt. Dat is voor mij een vorm van circulariteit."

Dat geldt ook voor het gebruik van biobased grondstoffen, hoewel niet al deze stoffen goed zijn voor het milieu. Dat maakte zij onlangs met Ron Hulst, manager R&D bij de verf-



MARLIES VAN WIJHE,
DIRECTEUR VAN KONINKLIJKE
VAN WIJHE VERF

producent, duidelijk in een artikel voor Change Inc. Zo kan verf van plantaardige grondstoffen ook microplastics bevatten.

Door alle wet- en regelgeving uit Brussel verwacht ze dat het bedrijf straks mogelijk 80 procent van de grondstoffen kwijt is. "We moeten verf opnieuw uitvinden. We staan aan de vooravond van compleet nieuwe verftechnologieën." Duurzaam ondernemen is het uitgangspunt binnen de strategie van het familiebedrijf. Het duurzaamheidsbeleid is op acht pijlers gebaseerd, die variëren van de ontwikkeling van hoogwaardige verfsystemen en het toepassen van biobased grondstoffen tot het actief bijdragen aan initiatieven en organisaties die zich inzetten voor de bescherming van biodiversiteit en natuur.

Biodiversiteitsverlies

Over het biodiversiteitsverlies maakt ze zich al langer grote zorgen. Zo maakte de verfproducent in 2020 een animatie waar Van Wijhe in één minuut de problematiek uitlegt en waarom het belangrijk is om de biodiversiteit te herstellen. Ook werkt het bedrijf al sinds de start in 2016 samen met The Pollinators, de organisatie die zich inzet voor het welzijn van bestuivende insecten. Zo liggen er zakjes met bloemenzaad voor relaties bij de receptie om in te zaaien voor voedsel voor bijen.

Koninklijke Van Wijhe is altijd op zoek naar manieren om beter te presteren op het gebied van duurzaamheid. Zij zijn bijvoorbeeld als eerste chemische bedrijf al sinds 2016



FEITEN EN CIJFERS

LOCATIES: twee productielocaties in Zwolle met ontwikkellaboratorium en innovatie-lab in Groningen

WERKNEMERS: verffabriek 180 en groothandel 50

AFZETMARKTEN: Nederland, buitenland (30 procent)

MEER INFORMATIE:
www.vanwijheverf.nl

produceert het bedrijf oplosmiddelhoudende producten en kleurpasta's en bevindt zich het ontwikkellaboratorium. Op de andere locatie springen de grote silo's in het oog. Hierin slaat de verfproducent sinds augustus 2022 vulstoffen en pigmenten op. De grondstoffen worden na kwaliteitscontrole verpompt naar de gesloten verfketels in de vier productielijnen van de fabriek. Een cleaning-in-place systeem zorgt na iedere batch automatisch voor een schone verfketel. Het opgevangen spoelwater wordt gereinigd om te hergebruiken en de leidingen door te spoelen. Dat is niet alleen beter voor het milieu, maar zorgt tevens voor lagere lozingskosten.

Ook staan er grote tanks met een belangrijk ingrediënt van verf: het bindmiddel. Dat gaat via leidingen naar de verfketels. De grondstoffen komen per vrachtwagen aan waardoor er veel minder afval van zakken overblijft. Een gele robot stapelt na het productieproces de ingesealde verfemmers op pallets vierhoog op om ze naar de klanten te transporteren.

Van Wijhe heeft een innovatie-lab in Groningen waar de specialisten onder meer samenwerken met de Rijksuniversiteit Groningen. Op de vraag wat daar precies gebeurt, zegt Van Wijhe. "Hou het maar op oplossingen voor de toekomst die bijdragen aan de continuïteit van het familiebedrijf." De vijfde generatie is er al aan de slag. Zo werkt neef Bob al een paar jaar bij de onderneming als marketing- en salesmanager voor het merk Solidlux. Zus Fleur is bezig met haar master Bedrijfskunde aan de Rijksuniversiteit Groningen en heeft ook interesse om een rol te vervullen. Het zijn de kinderen van zus Marijke van Wijhe die binnen Koninklijke Van Wijhe Verf de corporate communicatie voor haar rekening neemt.

B-Corp gecertificeerd. B-Corps zijn winstgevendende bedrijven die om de drie jaar worden gecertificeerd door het Amerikaanse non-profit B Lab om te voldoen aan strikte normen voor sociale en milieuprestaties, verantwoordingsplicht en transparantie.

Ook gebruikt het bedrijf al jaren verfemmers van 100 procent PCR- kunststoffen. De ontwikkeling van deze emmers was een eigen initiatief van Van Wijhe. De verfproducent werkt ook samen met Goodshipping. Deze organisatie wil de transitie van fossiele brandstof naar duurzame biobrandstof in de zeescheepvaart versnellen. Het gebruik van duurzame biobrandstof stelt Koninklijke Van Wijhe Verf in staat om 100% CO₂-reductie te realiseren binnen haar toeleveringsketen bij transport per schip. De biobrandstoffen zijn volledig afkomstig van gecertificeerde afval- en reststromen.

Gesloten systemen

Van Wijhe heeft in Zwolle twee productielocaties op een paar honderd meter afstand van elkaar. Op de ene locatie

VRAAG/ANTWOORD.

MENGSEL MET ETHANOL BEHANDELEN ALS CARCINOGEEN

VRAAG

Wij krijgen de vraag van een klant om een mengsel af te vullen dat meer dan 75% ethanol bevat. Moet ik dit mengsel als kankerverwekkend behandelen op basis van het feit dat ethanol op de SZW-lijst staat als kankerverwekkend?

ANTWOORD

Ethanol is volgens de SZW-lijst voor professioneel en industrieel gebruik kankerverwekkend, maar dat is niet het geval voor consumentengebruik. Het product hoeft volgens de CLP-verordening niet geïndiceerd te worden als carcinogeen en er geldt ook geen CMR-restrictie. Als het product in Nederland wordt geproduceerd, dan gelden er wel aanvullende arbo-registratieverplichtingen zoals:

- Aangeven waarom de stof wel/niet te vervangen is door een minder schadelijke stof;
- Welke preventie- of beheersmaatregelen en welke persoonlijke beschermingsmiddelen er worden gebruikt om blootstelling aan deze stof te voorkomen;
- Het bijhouden van een lijst van werknemers die werkzaamheden uitvoeren waarbij blootstelling kan optreden aan ethanol (uitgezonderd consumptie).

ZWANGERSCHAPSVERLOF EN ADV

VRAAG

Heeft een medewerker die met zwangerschapsverlof is, recht op ADV opbouw uren?

ANTWOORD

ADV-dagen worden opgebouwd doordat een werknemer per week meer uren werkt dan de gemiddelde arbeidsduur per week is. ADV staat dan ook voor arbeidsduurverkorting. In de cao voor de bereide verf- en drukinktindustrie staat in artikel 1.f. de definitie van arbeidsduur: die is gemiddeld 40 uur per week, verminderd met 5% op jaarbasis. Dat komt neer op een gemiddelde werkweek van 38 uur. Zie ook artikel 6 lid 2 van de cao. Gedurende het zwangerschapsverlof, het aanvullende geboorteverlof, het betaald ouderschapsverlof en het onbetaald ouderschapsverlof verricht de werknemers geen arbeid en bouwt dan ook geen ADV-dagen op.

AANTAL CONTRACTEN WERKNEMER

VRAAG

In de cao voor de bereide verf- en drukinktindustrie staat dat in artikel 5 lid3 dat een medewerker maximaal 24 maanden tijdelijk in dienst kan zijn verdeeld over een aantal contracten. Hoeveel contracten kunnen in die periode worden afgesloten?

ANTWOORD

Het aantal contracten dat een werknemer achter elkaar mag hebben, is geregeld in het Burgerlijk Wetboek Boek 7 Artikel 668a lid 1.b: Vanaf de dag dat tussen dezelfde partijen: b. meer dan drie voor bepaalde tijd aangegane arbeidsovereenkomsten elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van ten hoogste zes maanden, geldt de laatste arbeidsovereenkomst als aangegaan voor onbepaalde tijd. Kortom, de medewerker mag in de 24 maanden maximaal drie tijdelijke contracten worden aangeboden.

GREENWASHING

VRAAG

We hebben te maken met enorm strenge wet- en regelgeving en af en toe zie ik dat concurrenten claims op de verpakking zetten die niet kloppen of die ze op z'n minst niet kunnen onderbouwen. Kan hieraan wat worden gedaan?

ANTWOORD

Als de VVVF onregelmatigheden tegenkomt, dan neemt het VVVF-team contact op met het bedrijf om ze te wijzen op de onjuistheden. Over het algemeen blijkt onvoldoende kennis van de specifieke wettelijke eisen de oorzaak te zijn.

Incorrecte marketingclaims kunnen in Nederland worden gemeld bij de Reclame Code Commissie. Op Europees niveau wordt momenteel gewerkt aan maatregelen tegen greenwashing. De Europese Commissie zet daarbij in op een aantal specifieke verboden, bijvoorbeeld het gebruik van de aanduiding "groen" voor een product of "eco-vriendelijk" als dat niet kan worden onderbouwd. Voor deze onderbouwing komen aparte regels via de recent gepubliceerde Green Claims Directive. Deze richtlijn stelt eveneens eisen aan duurzaamheidslabels. Onderdeel van het voorstel is dat een onafhankelijke partij de claims zal verifiëren, dat bevoegd gezag er strakker op gaat controleren en dat er een klachtenloket wordt geopend. Naar verwachting gaan deze regels per 2026 in.

Meer informatie nodig? Raadpleeg Thema's via www.vvfv.nl/ledennet